

十年坚守与创新：安全生产的实践与突破

文/国盟高科人力资源部 蒋玉婷

路广亮自入职盛虹以来，始终以安全生产为核心理念。在十余年的职业生涯中，凭借扎实的专业技能与高度的安全责任意识，在设备安装调试、技术改造、班组管理等多个领域取得突出成绩，先后获得公司“集团先进个人奖”“纺丝部‘设备标杆’”等称号，成为部门安全生产的标杆典范。

安全生产为核心：技术攻坚中的风险防控

在多个技术攻坚项目中，路广亮始终将安全生产贯穿于设备安装、调试与改造的全流程：

1. 2010年全消光纺丝项目：在组件清洗设备安装与调试中，他严格遵循安全操作规程，对高温高压设备逐一排查隐患，确保开机过程“零风险”，为项目顺利投产奠定基础。

2. 2016年L9-L10线双箱体改造：他负责组件岗位所有工作，他牵头制定《组件岗位安全操作规程》，明确高风险环节的作业流程与防护要求，带领团队安全高效完成改造任务，实现“一次成功”。

3. 2019年中纺再生纺部项目：从厂房建设、设备安装、设备调试，到开机生产，在整个过程中严格按照图纸和操作标准执行，为部门顺利开车奠定了基础。

创新引领：以安全为目标的效率提升

在技术改进中，路广亮注重通过创新手段消除安全隐患、提升操作安全性：

1、参与《改进熔体过滤器切换方法》项目（2017年）：通过优化切换流程，提高切换操作效率，改善了产品的品质，为公司节省了生产成本，并在聚酯工业作为论文发表。

2、《班组新工管理》与《班组安全管理》经验分享（2016年）：他总结的“三步培训法”（理论+

模拟+实操）与“隐患自查清单”，将安全培训标准化、常态化，有效提升新员工安全技能。班组多年来未出现过重大生产事故、安全事故及环保事故，确保班组顺利运行。

坚守一线：筑牢安全生产防线

作为管理人员，路广亮以“紧盯一线、狠抓落实”为管理准则：

1. 风险管控：每日开展“班前安全交底+班中风险巡查+班后隐患复盘”，建立“隐患-整改-验证”闭环管理，发现并整改多项隐患。

2. 标准化操作：推动编制《岗位安全操作SOP》，明确每个步骤的安全注意事项，杜绝习惯性违章操作。

3. 应急能力提升：组织每月应急演练（如设备泄漏、火灾等），确保全员熟练掌握应急处置流程，班组应急响应能力考核连续多年位列部门前列。

十年零事故：安全文化的践行与传承

十余年带班工作中，路广亮始终以“安全是最大的效益”为理念，通过“严管+厚爱”的管理模式，带领班组实现：连续10年“零重大生产事故，零安全事故，零环保事故”；班组安全标准化建设多次获部门表彰，其经验被推广至全厂；培养多名安全骨干，形成“人人讲安全、事事为安全”的班组文化。

路广亮用十余年的坚守，诠释了“安全为先、生命至上”的责任担当。他既是一名技术攻坚的能手，更是一名安全生产的守护者，其将安全理念融入生产全流程的实践，不仅为企业高质量发展保驾护航，更为行业安全生产管理树立了标杆。他的事迹充分证明：只有将安全生产作为发展的根基，才能实现技术进步与员工福祉的双赢。