

晰。

“我大学学的专业是化学工程与工艺，书本里涉及到聚酯的篇幅就几句话，但经过实操后，才知道什么叫‘纸上得来终觉浅’。”进入聚酯车间后，安月绵先从普通的工艺员做起。2009年，聚酯部从基层挑选中控班长，安月绵从30人中脱颖而出，竞聘为DCS中控班长。

“其实我骨子里是个‘技术流’，喜欢和机器打交道，遇到问题也爱‘用技术说话’。”安月绵不认为性别是评判工程师好坏的标准，相反的，对于仪表校验、DCS系统维护，兴趣是最重要的。

成为DCS中控班长后，安月绵每天都要到现场摸排设备，多年来，她都保持着给每天的工作“记账”的习惯，详细记录了遇到的问题和解决的方法。2010年，她把自己工作中遇到的难点和解决办法全部梳理出来，编写了中控操作电子手册，为中控新老员工提供了“字典”式学习资料，部门的每个同事都曾经受益于这个手册，很多历史性的问题都是从她的手册上找到痕迹、原因和依据。“这是安部自己摸索出来的，现在我们遇到问题，还是会习惯看看这个手册，真的能避免工作中踩坑。”提起安月绵的电子手册，聚酯部中控操作间的同事们都是赞不绝口。

随着专业技能的不断提升，安月绵的工作能力得到了领导的肯定，她的职位也一路高升。2011年，她从中控班长升任为白班班长，2013年升任工艺主任助理，2017年升为聚酯车间的主任。

“对于职场女性来说，事业和家庭很难达到平衡。但我很幸运，我的家人非常支持我的工作，让我能够全身心投入到工作中。”安月绵和丈夫都是盛虹的员工，为了离厂区设备更近些，夫妻二人选择住了15年的宿舍。2013年，两人的第一个孩子出生，2015年，安月绵又怀上了二胎。那几年，也是她最忙碌的时候。

聚酯车间的工作需要24小时待命，不管是白天黑夜还是寒冬酷暑，接到通知都要第一时间赶赴现场。

“我印象最深的2015年，那时候我怀着老二7个月了，有天晚上车间出现问题，整个厂区停电，一片漆黑，我开着车冒着暴雨，摸黑进入了装置区，打着手电筒解决了问题。”提起那段经历，安月绵没有觉得害怕，反而因为顺利解决了问题而感到开心。

2020年，安月绵成为聚酯二部的副部长。成为聚酯二部副部长后，安月绵极少坐在办公室，她还是习惯在车间里面转。“我觉得既然做了这件事情，就一定要把它做好。做中控班长时我需要熟悉设备操作，做副部长了，我就要在现场监管好工艺生产的流程。”

2021年，盛虹20万吨/年CP装置因为余热锅炉热效率下降无法高负荷运行。对此，安月绵凭借多年积累的工作经验以及对设备结构的充分认识，带领工艺技术小组开展攻关，通过多次试验，最终确定使用高压空气将细沙输送进余热锅炉进行冲洗。同时选择最为合适的注入点，确保在线清洗的同时，对生产的影响降到最低程度。此方案一实施，不仅解决了聚酯装置长周期运行中的瓶颈问题，还为公司每年节约了能源费用约75万元。

“不管做什么工作，需要专注耐心和长年累月的累积，把工作做好做细，这是我对自己的要求。”2021年，安月绵获得了“吴江区优秀技师”称号，她还把自己工作以来的结论性结果，撰写成学术文章发表，以供同行借鉴。“进无止境，希望未来就专心干好一件事，为聚酯行业做出新的贡献。”这就是安月绵一直以来践行的工匠精神。

“领跑者”寄语：

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。很多事情不需要多高的智商，仅仅需要我们一个踏实认真的态度，一颗坚持不放弃的决心。