

# 当好一名“安全摆渡人”

文/盛虹石化安全环保部 何猛

2023年以来，国内接连发生化工企业爆炸着火、高压气体泄漏、等重特重大事故，暴露出企业在装置开停车、非计划检维修、操作参数异常、非正常操作或设备设施故障等方面的管理存在不足。加强化工过程安全管理，防范化解重大安全风险，建立纵深防御事故体系，是当前化工行业安全管理的最重要工作。

安全管理体系好比一个链条，最薄弱的地方决定了其安全韧性，事故预防体系好比一个木桶，最短的那块板决定了其安全高度。安全管理人员在过程安全管理过程中好比摆渡人，渡什么不如渡安全，打通现场安全通道容易，打通员工心中的安全通道难，摆渡人要做的就是坚定不移地引领安全管理方向，强化安全专业自信，引导安全内生动力良性发展，实现“万一出事怎么办”向“如何才能不出事”的安全认知转变。

摆渡人要引领正确的安全方向。在一个滞后的思维模型里，即使增加再多的信息量和知识点、组织更高频次的外部各类型检查，导致的工作方法往往也是低水平的重复。安全管理方向比方法更重要，转换基于监管合规的思想为基于风险的过程管理，从根本上解决过程中潜伏的隐患，实现本质安全管理水平提升。

摆渡人要强化安全专业自信。对公司管理模式、管理制度、管理专业、安全文化自信、熟悉并实施。安全管理的自信来自自身实力以及对安全事业的崇高向往，安全管理人员要清楚自身的不足以及提升方向，有规律有计划地实施提升，怀着对过程安全管理的情感承诺，在情感上体会并真诚地希望身边的人不要受到伤害，践行一切过程安全行为，在行动中强化安全自信。

摆渡人要引导安全内生动力良性发展。安全内生动力的产生源自公司及员工个体的安全价值观、目标、愿景、信念、使命、承诺等因素，而不是外部的正向激励或惩罚。内生动力可以促使员工更加自觉地、有动力地去实现安全目标，因为他们内心深处已经认同了这一目标或行为的重要性，安全自带能量，文化引领方向，过程安全管理不仅是法规要求，不仅是履责与考核，而是事关生死的大事。

发生事故的企业，实质上是在为安全认知水平和对待安全的维度买单。当好一名安全“摆渡人”，在安全与生产之间寻找到一个平衡点，过程中注重各环节的相互影响和协同，确保生产效率的同时不牺牲安全标准，实现可持续发展的目标，这既是一种责任，更是一种光荣。

