

发挥传承的力量



文/盛虹炼化厂外罐区 郭兴昊

第一次见到纪工时，是在一个闷热的午后。刚下完雨，坚硬的劳保鞋踩在水洼上，溅起一片金屑，水泥道两旁的小水沟中全是起伏的蛙声。

回到候工室就听到了消息，公司要给新人员工分配师傅。听到这个消息时，我内心十分忐忑，又带着几分期待。

一个好的师傅对新员工的帮助是很大的，意味着能否快速适应工作，学到安身立命的本事。

没等多久，消息传下来的一个小时后，就有一个敦实的身影，戴着红色的安全帽走进了候工室。

“谁是郭兴昊？”

响亮的嗓音像是夏日里的闷雷，传入还未从午睡中回过神的我，猛然抬起头，看到的是一张黝黑的脸。那是一张特有的常年经历风吹日晒，在一线工作的工人的脸，沧桑中带着几分坚毅。

纪工招了招手，我赶紧跟着出去，只是几句简单的交代，没有想象的那么严肃，但其中所蕴含的意义却是无比郑重的。在师带徒协议上面签完字，从这一刻起，两个完全陌生的人有了一丝命运的联系，在神圣契约的见证下，两个不同的纽扣扣在了一起。师傅需要对徒弟尽的义务，徒弟作为新员工需要对公司尽的责任，这一刻达成了契合。

没有任何的过渡，在第二天，我就陪着纪工去跑现场。在每一个泵房，每一个罐组转。纪工的知识很渊博，他告诉我每一个设备的名称、工作原理、一般的使用年限，甚至每一个零件，他都一清二楚，任何细枝末节的东西在他口中都显得很重要。他说的最多的一句话就是：化工无小事。

跟在纪工的身边，我感觉自己每天都浸泡在知识的海洋中，无时无刻都能学到新的东西。很快就迎来了第一个考验——抽堵盲板，这是厂里最常见的工作，也是最基础的工作，但也十分的重要，关乎着日常作业能否正常运行。

这是第一次独立作业，我十分紧张。仔细回忆平时纪工的教导，还未到上班时间就着手统筹工作。工作内容很简单，但是对于一个新人，工作前期的调度，却是需要一定的交流能力的。监护、生产、物管、维保，都需要打交道。好在大学时加入过学生会、社团，组织过一些活动，在交流调度上，也有些经验。

但好巧不巧，因为下雨，再加上需要堵的盲板规格有点大，临近下班时间，最终还是没能完成。汇报进度时，我像是回到了学生时代面对严肃的班主任，内心七上八下，垂着头像是犯错了的小学生。

但是纪工却并没有批评，只是说，“没事，今天我晚上加会儿班，不能耽误了明天公司的作业。”随后拍了拍我的肩膀，“今天做的不错，要不是下雨，活应该也干完了。”

我顿时如释重负，悬着的心也放下来。下班之后，手机弹出消息，是纪工发的，一个鼓励的表情包，一个小朋友竖着大拇指喊加油，很难想象一个这么不苟言笑的人会收藏这样的表情包，我顿时失笑。

接下来的时间，我一直跟着纪工学习。经历了两个月的师带徒，了解了公司业务、工作的流程，以及一些专业技术，已经能完成日常工作，逐渐独当一面，这一切都归功于师带徒的伟大传承。